

COMPTE – RENDU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Lycée Français de Shanghai

Mercredi 17 décembre 2025

Date	17 décembre 2025
Heure	18 : 30 – 22 : 25
Présidence	Jérôme VANACHTER
Secrétaire Général	Nicolas OLLIVIER
Lieu	Qingpu
Présents	Jérôme VANACHTER Nicolas OLLIVIER Bertrand RÉGNIER Sébastien CORRE Marco VINCIGUERRA Zoé ZHU Wenhui DAI Benoît DEBUYSER Benjamin DEMIERE Benjamin BILTERYST Laurent FOUILLARD Vincent ROCHETEAU
Absents excusés	Joan VALADOU
Procuration	0
Votants	8

1. Formalisme
2. Finance
3. AEFE
4. Admissions
5. Ressources humaines
6. Pédagogie
7. Opération

Prochaine réunion : le 11 février 2026, 18 :30 à Qingpu

1. Formalisme

Signature du document : feuille de présence

2. Finance

1| Préparation du Budget 2026

Le budget 2026 s'inscrira dans une logique de prudence face aux annonces d'augmentation des contributions facturées par l'AEFE. Le Budget 2026 visera des comptes à l'équilibre en appuyant sur la croissance des effectifs, une augmentation modérée des frais de scolarité en ligne avec la présentation faite à l'AG 2025 et une recherche d'optimisation des dépenses (non pédagogiques).

2| PMT 2026-2032– **Approbation des hypothèses pour finalisation**

Plusieurs scénarios ont été examinés tant sur le nombre d'élèves projetés que sur les perspectives financières associées à l'AEFE. Un scénario intermédiaire de croissance des effectifs a été retenu comme objectif central. Jugé à la fois réaliste et ambitieux il devra permettre de modérer les augmentations de tarifs aux familles tout en intégrant les augmentations de coûts de l'AEFE connues à ce jour.

3. AEFE

1| Contrat de Service point d'étape

Toutes les démarches nécessaires pour procéder au paiement de la dette AEFE et incombant à l'établissement ont été finalisées, y compris le prélèvement à la source et l'acquittement des taxes dues. La dernière étape de validation par la banque est en cours et un paiement avant la fin 2025 semble atteignable.

2| Avenant de la convention

Le Conseil d'Administration de l'AEFE se tiendra le 18 décembre.

Conformément aux annonces faites lors des précédents CA, une augmentation des contributions acquittées par les établissements est attendue. Cette contribution serait assise sur la cotisation patronale de pension civile. La mise en œuvre de cette mesure devra faire l'objet d'un avenant à la convention actuelle. Ces éléments seront déterminants pour la préparation du budget 2026 et l'actualisation du PMT (voir paragraphe ci-dessus).

4. Admissions

1| Les chiffres

Le nombre d'élèves scolarisés au 3 décembre est 1 532 élèves.

Les effectifs évoluent conformément aux prévisions, avec une dynamique plus favorable observée depuis la rentrée. Les familles s'engagent plus tôt dans le processus d'inscription, avec une part croissante de familles locales. Les journées portes ouvertes et les initiatives de communication auprès des familles contribuent à soutenir cette tendance.

2| Projet d'évolution du nom anglais de l'école- **Validé**

Actuellement, notre identité visuelle et notre dénomination officielle sont déclinées uniquement en français et en chinois. Le Conseil approuve le principe d'engager une réflexion sur l'évolution du nom de l'établissement, en travaillant de manière cohérente et simultanée sur ses versions française, anglaise et chinoise.

L'objectif est double :

- renforcer la lisibilité et l'attractivité de l'école auprès de la communauté internationale,
- tout en préservant les repères identitaires forts pour la communauté francophone.

Cette évolution contribuera également à soutenir nos recrutements internationaux et à améliorer notre visibilité numérique (référencement / SEO).

Ce projet, à la fois stratégique et sensible pour l'identité et le positionnement de l'établissement, nécessitera un accompagnement externe spécialisé ainsi qu'une réflexion approfondie en 2026, associant l'ensemble des parties prenantes de la communauté scolaire.

3| 30e anniversaire de l'Eurocampus

Dans le cadre du 30e anniversaire de l'Eurocampus, une série de célébrations est organisée sur les deux campus afin de valoriser le projet éducatif franco-allemand commun porté depuis 1996 par l'ensemble des communautés du Lycée Français de Shanghai et de la Deutsche Schule Shanghai.

Les journées des 22 janvier (Qingpu) et 23 janvier (Yangpu) en journée seront consacrées à des activités pédagogiques, culturelles et interculturelles à destination des élèves et des équipes, illustrant les valeurs fondatrices de l'Eurocampus : coopération franco-allemande, dialogue interculturel, respect des identités et excellence éducative.

Une cérémonie institutionnelle se tiendra le 22 janvier au soir à Yangpu en présence des autorités chinoises, des consulats européens, des partenaires et des représentants des communautés scolaires, afin de donner une portée symbolique et institutionnelle à cet anniversaire.

Enfin, cet anniversaire s'inscrit dans une dynamique annuelle : tout au long de 2026, des projets pédagogiques et des événements viendront prolonger cette célébration, mettant en valeur l'histoire, les valeurs et l'avenir partagé des deux écoles.

Un comité de pilotage DSS/LFS est créé pour son organisation. La gestion des invitations sera coordonnée pour optimiser la présence et le succès de l'événement.

5. Ressources Humaines

1| Point recrutement

- Six postes de création sont prévus pour 2026, avec des recrutements adaptés aux besoins, ces postes seront revus en commission RH. L'accent est mis sur l'optimisation des ressources tout en maintenant la qualité pédagogique et un environnement de travail équilibré.
- L'emploi de personnes en situation de handicap : le Conseil approuve le principe d'embauche, sous réserve d'une analyse préalable des droits et des risques liés à la mise en place des dispositifs.

2| Les évaluations

L'objectif de cette évaluation est d'apprécier les performances des équipes Admin et Admin Péda en lien avec leurs objectifs 2025, de définir ceux de 2026 et de promouvoir le mérite, le développement et la collaboration.

3| Les détachés : Concertation linguistique

Une demande des professeurs des écoles détachés et résidents concernant la rémunération des concertations linguistiques a été examinée. La Direction a rappelé que, conformément aux règles désormais imposées par l'AEFE, la rémunération des heures supplémentaires (IPE/IMP) est strictement encadrée par la grille de l'Agence et ne peut plus faire l'objet d'ajustements locaux.

Les enseignants détachés n'étant ni employés de droit local ni résidents fiscaux en Chine, le LFS ne dispose d'aucune marge de manœuvre pour modifier ou compenser ces montants. Le Conseil d'Administration a été informé de l'impact de cette évolution sur le pouvoir d'achat des personnels concernés et en a pris acte. À ce stade, aucune solution alternative n'a pu être identifiée. Une communication explicative sera adressée aux personnels.

6. Pédagogie

1| Les intentions en première Yangpu

La rentrée en 1re est en préparation avec trois scénarios à construire, un seuil minimum d'élèves étant proposé pour faciliter la décision, et des solutions comme le CNED ou des interventions à l'école pouvant être envisagées.

2| Les projets pédagogiques : BIA (Brevet d'Initiation Aéronautique) et ESport

Le but de ces projets est d'enrichir et de compléter les démarches scientifiques et de valoriser les métiers associés ; dans le même objectif, d'autres types de diplômes internationaux pourraient être proposés à l'avenir.

7. Opérations

1| Final acceptance Yangpu: visite du MPO (Major Project Office) avec NT4

Dans cette démarche, MPO a reconnu les efforts et la bonne volonté de l'Eurocampus pour finaliser l'acceptance. Il est souhaitable que NT4 puisse restaurer le dialogue avec les écoles en revenant sur les propositions faites. Une aide consulaire et municipale sera sollicitée dans l'espoir de débloquer la situation.